

Принято
на заседании общего собрания
работников Учреждения
Протокол № 1 от 19.01.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад № 61»
от 19.01.2018 г. № 26

**Положение
об общем собрании работников
МАДОУ «Детский сад № 61».**

Великий Новгород
2018г.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 61» (далее – Учреждения) действует в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.2. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением и является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Общее собрание работников представляет интересы работников Учреждения

1.4. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников.

2.1. Основными задачами общего собрания являются:

выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения

объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

3. Компетенция общего собрания работников.

3.1. Общее собрание:

обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные акты, содержащие нормы трудового права;

выбирает в наблюдательный совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

выбирает в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждает их после делегирования полномочий представительным органом работников;

рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;

решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

4. Порядок формирования общего собрания работников Учреждения.

4.1. Общее собрание формируется из числа всех работников Учреждения.

4.2. Общее собрание собирается не реже двух раз в год и действует неопределённый срок.

4.3. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения;

4.4. В целях ведения собрания общее собрание работников избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 общего числа членов трудового коллектива

4.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

4.7. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5. Ответственность общего собрания работников Учреждения.

5.1. Общее собрание работников несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, локальным нормативным актам Учреждения.